

директоров в определенном размере (в процентах от прибыли, полученной по итогам года) в зависимости от выполнения, невыполнения либо перевыполнения плана по прибыли за год.

К нефиксированной части оплаты труда относятся вознаграждения в виде премии. Система премирования работников Банка устанавливается настоящим Положением и Положением о премировании работников ПАО КБ «САММИТ БАНК». Премирование работников Банка осуществляется по двум основным направлениям (видам): регулярное премирование, как поощрение по результатам работы за определенный период (год, 9 месяцев, полугодие, квартал) на основании установленных системой оплаты труда критериев эффективности деятельности и условий выплаты премий; единовременное премирование, как поощрение (награждение) отличившихся работников по индивидуальным показателям, а также в связи с наступлением определенного события, к определенным датам (ко дню рождения Банка, юбилею сотрудника и т.п.). Выплата вознаграждений в рамках единовременного премирования носит разовый характер и не предполагает заранее определенный круг поощряемых работников. Единовременное премирование работников осуществляется с соблюдением всех условий выплаты нефиксированных вознаграждений, предусмотренных системой оплаты труда.

Все выплаты в части оплаты труда осуществляются в денежной форме. Банк не предусматривает выплат в виде акций, финансовых инструментов и иными способами. Система оплаты труда Банка не предусматривает стимулирующих выплат при приеме на работу.

За 12 месяцев 2018 г Банк не начислял и не выплачивал премий и других выплат в виде нефиксированной части оплаты труда, в том числе гарантированных премий и отсроченных вознаграждений.

Обязательств по выплате отсроченного и удержанного вознаграждения вследствие заранее установленных и не установленных факторов корректировки у Банка нет.

За 12 месяцев 2018 г Банк не выплачивал выходное пособие в связи с сокращением численности работников.

Общий размер выплат по видам выплат за 2018 год:

	Численность работников	Размер фиксированного вознаграждения	Размер нефиксированного вознаграждения	Общий размер выплат
I группа работников	15	27 968	-	27 968
II группа работников	7	8 967	-	8 967
III группа работников	58	40 954	-	40 954
Всего	80	77 889	-	77 889

12.6. Дополнительная информация.

Банк не является участником банковской группы, следовательно, отношения Банка с банковской группой отсутствуют.

Банк не принимает участия в других организациях.

На балансе Банка нет собственных выкупленных акций, так как не осуществляет операции по выкупу собственных долевых инструментов у связанных сторон.

Государственные органы, осуществляющие контроль, совместный контроль или имеющие значительное влияние на банк или связанную с ним организацию, не являются связанными сторонами Банка.

13. Информация о долгосрочных вознаграждениях работникам кредитной организации.

Банк не имеет программ по выплате вознаграждений работникам по окончании трудовой деятельности с фиксируемыми и нефиксируемыми платежами, а так же совместных программ нескольких работодателей.

14. Информация о выплатах на основе долевых инструментов

ПАО КБ «САММИТ БАНК» не осуществляет выплату на основе долевых инструментов (акций), так как акции банка не обращаются на открытом рынке (местной или зарубежной фондовой бирже или внебиржевом рынке ценных бумаг, включая местные и региональные рынки) отсутствует средневзвешенная справедливая стоимость.

15. Информация об объединении бизнесов

В отчетном периоде ПАО КБ САММИТ БАНК не совершал операций по объединению бизнесов.

16. Информация о базовой и разводненной прибыли (убытку) на акцию

ПАО КБ «САММИТ БАНК» не рассчитывает разводненную прибыль (убыток) на акцию в связи с тем, что акции банка не обращаются на открытом рынке (местной или зарубежной фондовой бирже или внебиржевом рынке ценных бумаг, включая местные и региональные рынки).

Президент банка

Главный бухгалтер
« 27 » марта 2019г.

С.В. Бененов

Г.А. Агеева

